

JTグループの進捗

	単位	2022年度	2023年度	2024年度
内部登用率	%	94.2	83.2	90.3
従業員の離職率	%	4.46	4.02	3.24
ジュニアマネジメント職内の女性比率	%	19.6	26.0	25.6
収益部門内の女性比率	%	9.3	19.0	17.2
STEM関連職内の女性比率	%	19.9	24.8	19.7

*各年ともにJTグループにおける1月1日～12月31日の実績、または、12月31日時点の値

JT（単体）の進捗

		単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
雇用状況	女性	人	1,199	1,124	1,198	1,261	1,150
	比率	%	17.3	19.8	20.2	21.0	21.7
	男女合計	人	6,919	5,665	5,940	5,994	5,303
マネジメント職	女性	人	70	77	77	111	96
	比率	%	6.8	8.2	8.8	10.7	10.9
	男女合計	人	1,033	934	879	1,033	883
シニアマネジメント職以上*	女性	人	1	2	4	29	36
	比率	%	1.1	2.4	4.7	7.9	11.2
	男女合計	人	93	83	86	368	322
新規マネジメント職登用*	女性	人	5	11	18	20	9
	比率	%	6.6	8.5	12.4	18.9	12.5
	男女合計	人	76	130	145	106	72

*各年ともにJT単体における12月31日時点の値

*2024年度よりシニアマネジメント職の定義を変更

*「新規マネジメント職登用数」はマネジメント職として採用した人数を含む